

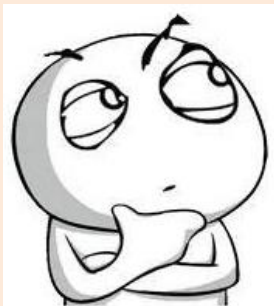
職場與性別



職業的聯想

一想到「職業」

你會想到什麼？



職業是什麼？

有報酬性

有繼續性

因工作
獲得現金或
實物

從事季節性或
週期性的工作

找工作的條件

1. 薪資待遇
2. 工作內容
3. 公司名聲
4. 工作氛圍
5. 發展性
6. 福利
7. 老闆/主管風格
8. 公司規模
9. 工作彈性
10. 有興趣的產業

職場會遇到有關性別的狀況

(1)同工不同酬



同工不同酬 男女大不同



(2)上班族的困擾

1. 早上起來到底要穿什麼：搭配穿著還得迎合大眾口味，真的很麻煩。
2. 加班：下班後回家再趕進度、下班前主管說要改文案。
3. 休假手機響不停：我知道你在休假，但是…。
4. 薪水永遠不夠花：我還記得有次拿到開工紅包，去吃個大戶屋竟然要倒貼…
5. 工作很忙，但是辦公室非常之吵
6. 明明打了卡卻沒有反應：然後就被認證是遲到扣錢了。
7. 今天中午要吃什麼：這苦惱每天都會發生一次。

誰來定義好

【案由五】：

案由：修訂本校服儀規定實施要點四、四(二)、四(十二)，請討論。

說明：

一、本校服儀規定實施要點

項目	現行規定	修正內容
四	服裝:以學校購買服裝為準，校園內僅准穿著制服、體育服或班服，不得穿著便服(含社服)	服裝:以學校購買服裝為準，校園內僅准穿著制服、體育服、班服或社服，不得穿著便服。
四(二)	制服褲(裙)子: 1.男生穿著深藍色長褲。 2.女生穿著深藍色下裙(長褲)，穿裙子時期長度不得短於膝蓋上10公分。	穿著素面制服褲(裙)子，以藍色、黑色為主。(即便是男生也可著制服裙上放學)
四(十二)	社團服裝僅可以社團活動時穿著。	刪除

二、依據本校108年3月22日服儀會議提出決議通過，於期末校務會議提出進行討論。

決議: 以上三點服儀實施要點修正皆通過

◎體育課衣著由各體育老師自行決定。



(3)工作只限收男性或女性



蘋果新聞網

發布於 2018年03月19日05:00

訂閱



【林錫淵／高雄報導】高雄市一間披薩店因員工離職短缺人力，女職員好意自行透過臉書社群網站張貼徵人啟事，「徵外場正職人員2人（18-25歲佳）男」，高市勞工局接獲檢舉，依違反《就業服務法》及《性別工作平等法》對披薩店開罰30萬元，業者認為不是他張貼，沒勸導改善就重罰，不合理，去年底提訴願遭駁回，須繳罰鍰。

法律的保障

性別工作 平等法

工作平等措施，
例如：生理假、家庭照顧假、育嬰假

就業服務法

防止就業歧視(招聘、升遷、獎懲)，
例如：因考量其他特質影響平等工作機會

工作場所性騷擾 防制措施申訴及 懲戒辦法

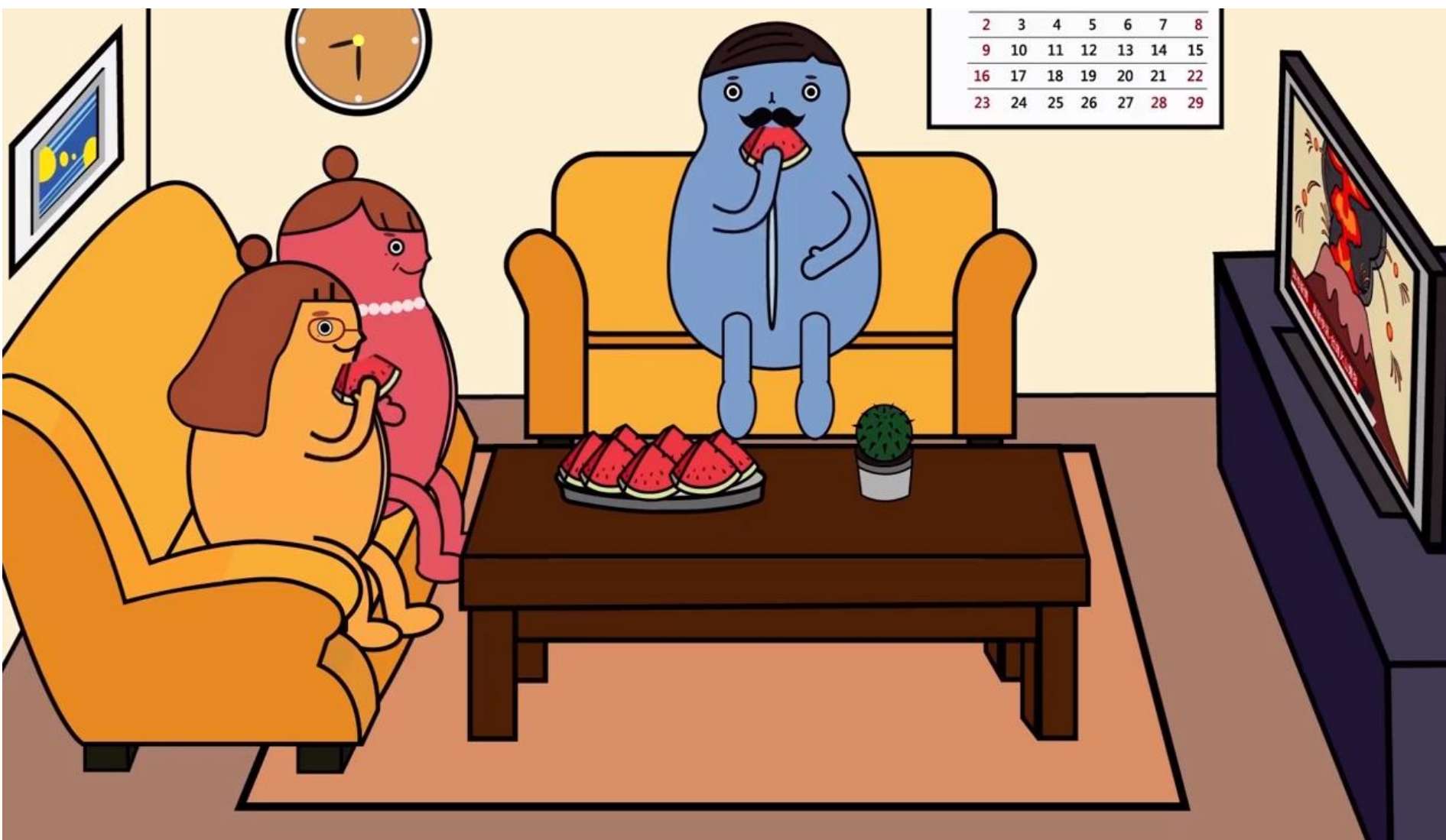
預防和懲戒處理的方式，
包含雇主、同事、顧客或第三者

職場停看聽

職場性別歧視



發現同工不同酬可以怎麼辦



職場福利

年節禮金、婚喪補助、進修補助、伙食津貼、
交通補助、健康檢查、獎金

團體保險，內容包括定期壽險、職災、意外
險、傷害、旅遊平安險及住院醫療

請假：事假、病假、公假、特休、婚假
產假、育嬰假、家庭照顧假、喪假
生理假

關於育嬰假



家裡又剛好有未滿三歲的小孩



育嬰假的實況



小孩我來顧
從育嬰假到全職奶爸

家庭照顧假

1. 照顧家庭成員
2. 家庭照顧假一年可以請7天、請假日數併入事假計算
3. 長照需求、就醫或打預防針…等

